



Saksgang		
Utvalg/Styre	Møtedato	Saksnr
Formannskap	23.04.2014	005/14
Kommunestyre	24.04.2014	019/14

Ny pensjonsordning for folkevalgte fra 1 januar 2014

Vedlegg:

Dok.dato	Tittel	Dok.ID
18.02.2014	Vedlegg 1 Mer om regelverket for folketillitsvalgte 2014.pdf	21458
18.02.2014	Brev fra KLP vedr ny pensjonsordning.pdf	21457
18.02.2014	Vedlegg 2 Premie og tilskuddssatser for folketillitsvalgte fra 2014.pdf	21459
18.02.2014	Vedlegg 3 Skjema for retur til KLP.pdf	21460

Saksopplysninger:

Nåværende pensjonsordning for folkevalgte må erstattes av en ny ordning fra 01.01.2014. Dette er en følge av endring i forskriften om pensjonsordninger for folkevalgte. Kommunens pensjonsleverandør tilbyr en pensjonsordning for folkevalgte tilpasset endret forskrift.

Forskriftsendringen åpner også for at folkevalgte kan innmeldes i den ordinære tjenstepensjonsordningen for ansatte. Endringene i forskriften om pensjonsordninger for folkevalgte er en følge av ny *Lov om pensjonsordning for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer* av 16.12.2011.

Når eksisterende ordning, med 16 års opptjeningsstid, opphører 31.12.2013, vil denne ordningen fryses. Pensjonsgrunnlaget vil være lik godtgjørelsen pr. nevnte dato. For folkevalgte som har fratrådt, vil pensjonsgrunnlaget være det

vedkommende hadde på fratredelsestidspunktet. Løpende pensjoner fortsetter etter gammel ordning.

Nåværende folkevalgte fortsetter opptjening i den nye ordningen som velges. Vår pensjonsleverandør Kommunal landspensjonskasse (KLP) tilbyr en pensjonsordning for folkevalgte tilnærmet den nye ordningen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer. Samtidig tilbyr KLP, i henhold til forskriften, at folkevalgte også kan meldes inn i den ordinære tjenstepensjonsordningen som de ansatte er omfattet av.

Denne saken forutsetter at kommunen fortsatt skal ha en pensjonsordning for folkevalgte. Saken dreier seg derfor om å velge mellom de to løsningene som KLP tilbyr.

Vurdering av alternative løsninger:

Hovedforskjellen mellom de aktuelle ordningene er at ordinær tjenstepensjon (TPO) er en bruttoordning som samordnes med folketrygden og annen offentlig tjenstepensjon. Den nye modellen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer (NY-ordningen) er en nettoordning. Dette innebærer at utbetalt pensjon kommer i tillegg til og uten samordning med annen pensjon. Begge ordningene innebærer en innskjerping i forhold til dagens pensjonsordning for folkevalgte med opptjeningstid 16 år og bruttopensjon på 66 % av pensjonsgrunnlaget.

Nærmere om NY pensjonsordning:

Den nye pensjonsordningen for folkevalgte kan sammenfattes slik:

- Det siktes mot 66 % alderspensjon fra 65 år etter 41 års opptjening
- Nedre grense for medlemskap på 1/3 av godtgjørelse for full stilling
- Pensjonsopptjeningen for alderspensjon utgjør 6,03 % av opptjeningsgrunnlaget opp til 7,1 G og i tillegg 24,13 % av opptjeningsgrunnlaget mellom 7,1 og 12 G
- Krav om minst ett års medlemskap for rett til alderspensjon
- Alderspensjon kan tas ut fra og med fylte 62 år, senest ved fylte 75 år
- Det må tas ut hel pensjon, ikke mulighet for gradert alderspensjon
- Alderspensjonen skal levealdersjusteres. Det legges til grunn at totalsummen man får i pensjon skal være den samme, uavhengig om man pensjonerer seg ved 62 år eller 75 år
- Pensjonen fastsettes på grunnlag av pensjonsbeholdningen på uttakstidspunktet

- Eventuell opptjening av pensjon etter pensjonsuttak gir grunnlag for ny alderspensjon. Denne fastsettes årlig.
- Rett til uføreytelser etter tilsvarende regler som i pensjonsordningen for ansatte. Ved opptjeningstid før 2014 blir denne medlemstiden omregnet til 30-deler fra 16-deler.
- Rett til ektefelle- og barnepensjon som i ordningen for ansatte. Medlemstid omregnes som for uføreytelser.
- Pensjonsbeholdningen reguleres årlig i samsvar med lønnsveksten fram til uttak av pensjon.
- Pensjonene reguleres på samme måte som i folketrygden.

Nærmere om tjenstepensjonsordningen (TPO):

- Hovedintensjonen er 66 % alderspensjon etter 30 års opptjening
- Nedre grense for medlemskap på 1/3 av godtgjørelse for full stilling
- Pensjonsgrunnlaget er den folkevalgtes samlede, faste godtgjørelse
- Aldersgrensen er 70 år
- AFP fra 65 år er en del av tjenstepensjonsordningen, mens AFP 62-64 år kan avtales
- Pensjon opptjent i den tidligere folkevalgtordningen og pensjon opptjent iht nye regler fra 2014 samordnes iht Samordningslovens §7

Sammenligning av ordningene

Begge de aktuelle ordningene skiller seg fra dagens folkevalgtordning ved at opptjeningstiden blir betydelig lengre enn tidligere. Å sammenligne de to aktuelle ordningene er komplisert, idet TPO-ordningen samordnes med folketrygden, mens NY-ordningen er en nettopensjon uten samordning. Eventuelle beregningseksempler vil da måtte forutsette en gitt opptjening i folketrygden, noe som vil være avhengig av den enkelte opptjening i en samlet yrkeskarriere.

Eksempelene nedenfor må betraktes som teoretiske og tar utgangspunkt i en person født 1960. Det forutsettes samme pensjongivende inntekt i hele yrkeskarrieren, hhv 7G og 8G. Eksempelene er utarbeidet av DnB Liv og viser at den ordinære tjenstepensjonen gir høyere pensjon for lav opptjeningstid og lavere inntekter.

Pensjonseksempler	Folkevalgt 100 % stilling	Folkevalgt 100 % stilling	Folkevalgt 100 % stilling
Antall år folkevalgt	4 år	8 år	12 år
Pensjonsgrunnlag	574 854	656 976	656 976
Årlig pensjon TPO	16 452	42 220	63 168
Årlig pensjon NY-ordning	8 833	29 303	47 785

Eksemplene viser at TPO-ordningen generelt gir en høyere pensjon, mens NY-ordningen kommer gunstigere ut ved høyere lønnsnivå, men først og fremst skjer det ved meget lang opptjeningstid. Ved årslønn på 9G (kr 767205) går skjæringspunktet ved opptjeningstid på ca. 21 år, mens det ved en årslønn på 12 G (kr 1022940) vil kreve en opptjeningstid på ca 16 år for at den nye pensjonsordningen skal være gunstigst.

Lønnsomhet for folkevalgte og kommune

De nevnte eksemplene over viser at TPO-ordningen er den gunstigste løsning for de folkevalgte i de aller fleste tilfeller. Det kan imidlertid forekomme tilfeller hvor NY-ordning kan være gunstigere, ut over det som nevnt over. I de tilfeller en folkevalgt allerede har full opptjening som ansatt i offentlig sektor og videre avslutter yrkeskarrieren som ansatt i offentlig sektor, kan den nye ordningen være mest lønnsom. Dette skyldes at NY-ordningen er en nettoordning som kommer i tillegg til opptjening i annen offentlig tjenstepensjon.

Folkevalgte utgjør en dyrere gruppe (høyere lønn og alder) enn gjennomsnittet for ansatte i TPO. I denne ordningen er premien basert på en gjennomsnittlig og utjevnet premie, og derfor blir premien for de folkevalgte lavere enn i NY-ordningen. Denne ordningen som har en dårligere ytelse skulle i utgangspunktet være billigere, men dette oppveies av at denne ordningen vil ha et risikofellesskap bestående av færre og kun av folkevalgte.

Ved avvikling av nåværende pensjonsordning for folkevalgte i KLP, blir medlemmene automatisk meldt inn i TPO-ordningen. I løpet av 1. kvartal 2014 må de kommuner som ønsker at de folkevalgte skal være medlemmer av ny pensjonsordning for folkevalgte, ha tatt en beslutning. Opprettelsen av en slik ordning fordrer likevel en minimum tilslutning fra så mange kommuner/fylkeskommuner at det kan dannes et forsikringsteknisk risikofellesskap. Premienivået i en slik ordning er pr i dag ukjent, da dette vil avhenge av hvor mange som velger denne løsningen. Det må etableres et risikofellesskap før korrekte premier kan beregnes.

Den nye pensjonsordningen for folkevalgte er gunstigst for medlemmene først ved relativt lang opptjeningstid. På den bakgrunn synes den ordinære tjenstepensjonsordningen å passe best for folkevalgte. Med et større utjevningsfellesskap er videre kostnadssiden mer forutsigbar.

Rådmannens vurdering og konklusjon:

Basert på informasjon fra KLP og utredningen overfor er rådmannens vurdering i saken at de av kommunes folkevalgte, i Værøys tilfelle ordfører, som omfattes av nåværende tjenstepensjonsordning for folkevalgte, meldes inn i ordinær tjenstepensjonsordning for kommuner fra 01.01.2014.

Rådmannens innstilling:

Ut fra forannevnte tilrås formannskapet å innstille for kommunestyret følgende vedtak:

Værøy kommunes folkevalgte som omfattes av nåværende tjenstepensjonsordning for folkevalgte, meldes inn i ordinær tjenstepensjonsordning for kommuner fra 01.01.2014.

23.04.2014 FORMANNSKAP

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt

FS-005/14 Innstilling:

Værøy kommunes folkevalgte som omfattes av nåværende tjenstepensjonsordning for folkevalgte, meldes inn i ordinær tjenstepensjonsordning for kommuner fra 01.01.2014.