



Saksgang		
Utvalg/Styre	Møtedato	Saksnr
Formannskap	04.02.2010	012/10
Kommunestyre	17.02.2010	009/10

Personalreglement for Værøy kommune

Vedlegg:

Dok.dato	Tittel	Dok.ID
27.01.2010	Personalreglement Værøy kommune	9426

Saksopplysninger:

Værøy kommune har en rekke reglementer som naturlig hører innunder personalfeltet. Flere av reglementene er utdatert i forhold til lovverk og har hatt behov for en oppgradering for å være tilpasset dagens forhold.

Bakgrunn og problemstilling:

I utgangspunktet bør personalreglementet i hovedsak rulleres en gang i hver kommunestyreperiode. Dette for at man skal få oppdatert reglementene etter de til enhver tid gjeldende lovverk/forskrifter.

Tidligere rådmann tok i 2007 initiativ til å utarbeide et nytt personalreglement.

Personalreglementet skulle samle alle reglementene som lå innenfor personalområdet.

Gruppen som hadde ansvaret for utarbeidelsen besto av de personene som hadde budsjett og personalansvar (rådmannens lederteam). Den endelige ferdigstillingen av dokumentet ble lagt til en arbeidsgruppe bestående av Eva Sørheim, Betty Olaussen og Hege Tangen.

Reglementene som det ble tatt initiativ til å samle er:

- 1 Arbeidsreglement
- 2 Permisjonsreglement
- 3 Tilsettingsreglement
- 4 Regler for tildeling av erkjentlighetsgaver
- 5 Retningslinjer for arbeidsgiverfinansiert mobiltelefon
- 6 Retningslinjer for dekning av utgifter til databriller

Arbeidet med personalreglementet for ansatte i Værøy kommune ble sendt på høring etter ferdigstillingen. Den 18.04.07 kom fagforbundet med sine kommentarer til forslag om nytt arbeidsreglement, heretter kalt personalreglement. I etterkant av denne tilbakemeldingen stoppet den videre prosessen opp. Det har vært flere omrokkinger av personal i administrasjonen som har vært med på at denne prosessen har dratt ut i tid.

Krav og hensyn ved valg av løsning:

Saken er nå blitt tatt opp igjen på nytt slik at man kan få samlet alle reglementene i et dokument, nemlig personalreglementet. Bakgrunnen for dette er at det vil lette den fremtidige

oppfølgingen/rulleringen, endringer i et reglement vil i mange tilfeller få konsekvenser for et annet.

Analyse av krav/hensyn:

Personalreglementet har tidligere vært på høring. Tilbakemeldingene som kom i forrige runde er nå gått gjennom, og innarbeidet, i de tilfeller de fremdeles har vært aktuelle. Oppdateringer i forhold til lovverk og forskrifter er lagt inn. Videre er personalreglementet på nytt lagt ut på høring om enn med kort frist. Reglementet er sendt ut til alle ledere med personalansvar samt representanter for sykepleierforbundet, utdanningsforbundet og fagforbundet. Det har ikke kommet noen nye tilbakemeldinger på reglementets innhold.

Rådmannens innstilling:

Kommunestyret godkjenner fremlagte personalreglement for Værøy kommune. Personalreglementet gjelder fra og med 1. mars 2010. Administrasjonen vil holde kommunestyret løpende orientert dersom det dukker opp endringer som vil påvirke personalreglementets gyldighet.

04.02.2010 FORMANNSKAP

Rådmannens innstilling godkjennes med følgende endringer:
Punkt 5 "i tjeneste" strykes, første linje i punkt 1 under Erkjentlighetsgaver strykes og ny setning "Etter minst 15 års tjeneste – et gavekort til en verdi av inntil kr 1500,-" settes inn.

FS-012/10 Vedtak:

Rådmannens innstilling godkjennes med følgende endringer:
Punkt 5 "i tjeneste" strykes, første linje i punkt 1 under Erkjentlighetsgaver strykes og ny setning "Etter minst 15 års tjeneste – et gavekort til en verdi av inntil kr 1500,-" settes inn.

17.02.2010 KOMMUNESTYRE

Varaordfører Susan Berg Kristiansen kom med følgende tilleggsforslag:
Ved alle tilsetninger skal det etableres et ansettelsesutvalg bestående av enhetsleder, en representant for de ansatte (plasstillitsvalgt) og en representant for de tillitsvalgte (hovedtillitsvalgt)
Utvalget gjennomfører intervjuer og innstiller til ansettende myndighet som er Rådmannen.

Rådmannens innstilling med tilleggsforslag ble vedtatt med 8 mot 1 stemme.

KS-009/10 Vedtak:

Rådmannens innstilling godkjennes med følgende endringer:
Punkt 5 "i tjeneste" strykes, første linje i punkt 1 under Erkjentlighetsgaver strykes og ny setning "Etter minst 15 års tjeneste – et gavekort til en verdi av inntil kr 1500,-" settes inn.
Varaordfører Susan Berg Kristiansen kom med følgende tilleggsforslag:
Ved alle tilsetninger skal det etableres et ansettelsesutvalg bestående av enhetsleder, en representant for de ansatte (plasstillitsvalgt) og en representant for de tillitsvalgte (hovedtillitsvalgt)
Utvalget gjennomfører intervjuer og innstiller til ansettende myndighet som er Rådmannen.

Rådmannen gis myndighet til å foreta rettinger av endring i lov, forskrift og instruks.