



Saksgang		
Utvalg/Styre	Møtedato	Saksnr
Kommunestyre	30.06.2009	028/09

Seniorpolitiske tiltak i Værøy kommune

Saksopplysninger:

Bakgrunn og problemstilling:

Værøy kommune har ved tidligere forhandlinger gitt et økonomisk tilskudd på kr 8.000 til arbeidstakere over 62 år. Nå ønsker Fagforbundet også redusert arbeidstid for eldre arbeidstakere.

Saken ble tatt opp i forhandlingsmøte mellom Fagforbundet og kommunens forhandlingsutvalg. Fagforbundet forhandlet for en navngitt person, men kommunens forhandlingsutvalg er av den oppfatning at om ordningen blir gjennomført, må den gjelde samtlige arbeidstakere i kommunen. Forhandlingsutvalget mener at man snakker om et prinsipp, og ønsker derfor at kommunestyret fastlegger retningslinjene.

Bakgrunn:

Når en arbeidstaker oppnår en alder av 62 år, er det i gitte tilfeller mulig å gå av med avtalefestet pensjon. For arbeidstaker vil det i mange tilfeller være gunstig å stå i arbeid lengst mulig. I de fleste tilfeller utgjør pensjonen ca 2/3 av vanlig lønn. Som AFP-pensjonist kan du fram til du er 67 år, kun tjene 15.000 kr pr år i tillegg til pensjonen.

Kostnader:

Hvor mye av pensjonen som dekkes av arbeidsgiver, i dette tilfellet kommunen, er avhengig av hvilken avtale kommunen har med KLP.

Værøy kommune har 100 % utjevning i KLP, og får derfor nesten ingen utgifter ved bruk av AFP. Det vil heller ikke påføre kommunen ekstra kostnader om det er en eller flere personer som tar ut avtalefestet pensjon.

Alternativ

Alternativt kan kommunen gi personen 100 % lønn, men med redusert arbeidstid – eksempelvis 1 fridag i uka slik Fagforbundet foreslår. Sagt på en annen måte – 100 % lønn og 80 % arbeid. Det betyr at for hver 5 senior som får denne avtalen, må det tilsettes en ekstra person.

For senioren vil ordningen være gunstig. Men ordningen vil påføre arbeidsgiver en del ekstra utgifter. I tillegg kan det være vanskelig å skaffe vikarer i 20 % stilling – de fleste arbeidstakere ønsker å ha så stor stilling at de kan leve av inntekten.

Rådmannens vurdering:

Saken har vært drøftet mellom kommunens forhandlingsutvalg og Fagforbundet. De har i fellesskap kommet fram til at de ovenfor kommunestyret vil foreslå en ordning der arbeidstakerne får 100 % lønn for 90 % arbeid. Rådmannen har gitt sin vurdering i forkant av

møtet i forhandlingsutvalget, og ønsker selvsagt ikke å kommentere et politisk vedtak. Rådmannens innstilling er derfor det omforente vedtaket fra forhandlingsutvalget.

Rådmannens innstilling:

Værøy kommunestyre vedtar at arbeidstakere over 62 år som arbeider i full stilling får 23 ekstra fridager i året uten trekk i lønn. (90 % arbeid, 100 % lønn). Ordningen gjelder også for arbeidstakere i redusert stilling, men da i forhold til stillingsprosenten. Ordningen gjøres gjeldende fra 01.08.2009.

30.06.2009 KOMMUNESTYRE

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

KS-028/09 Vedtak:

Værøy kommunestyre vedtar at arbeidstakere over 62 år som arbeider i full stilling får 23 ekstra fridager i året uten trekk i lønn. (90 % arbeid, 100 % lønn). Ordningen gjelder også for arbeidstakere i redusert stilling, men da i forhold til stillingsprosenten. Ordningen gjøres gjeldende fra 01.08.2009.