

Harald Adolfsen

Tyvenesveien 25.

8063 Værøy.

Værøy kommune

Formannskapet/Kommunestyret.

Mai 2015.

ETTERGODTGJØRING ORDFØRER

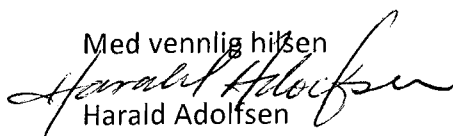
undertegnede har innehatt vervet som ordfører sammenhengende siden kommunevalget 2003. Ordførers godtgjøring var fram til 2007 lik rådmannens lønn. 89 % av landets ordførere er på heltid altså 100 % og de fleste hadde en godtgjøring lik rådmanns lønn.

Høsten 2007 kom KS med et forslag til kommune om fastsetting av godtgjøring til Ordførerne om avlønning lik stortingsrepresentantens godtgjøring. I kommunestyremøte sak: 05/07 nedsatte kommunestyret en gruppe som skulle utarbeide folkevalgtes økonomiske vilkår og ordførers godtgjørelse. Gruppen la fram sin innstilling til kommunestyre i sak: 37/07 der det fremgår at godtgjøring for Ordfører settes til 75 % av stortingsrepresentantenes lønnsutvikling. Stortingerepresentant som ikke fortsetter etter nyvalg kan søke om fratredelse ytelse tilsvarende den faste godtgjørelse i inntil tre måneder utover valgperioden.

I kommunestyrets vedtak står det, lønnsutviklingen for ordfører i værøy kommune følger stortingsrepresentantenes Lønnsutvikling, inntil annet blir bestemt.

Undertegnede fortsetter ikke etter kommunevalget 2015, og søker herved fratredelse ytelse til 31.12. 2015.

Med vennlig hilsen



Harald Adolfsen

FASTSETTING AV ORDFØRERNES GODTGJØRING

Høsten 2011 er det lokalvalg og i god tid før valget bør det sittende kommunestyret/fylkesting ha fastsatt de økonomiske vilkår for sine folkevalgte, spesielt for ordfører/fylkesordfører. Fastsettelse av de økonomiske rettighetene for ordfører og fylkesordfører er en prosess som bør forberedes godt og resultatet bør det være mest mulig enighet om. KS anser det som en fordel at det er det avtroppende kommunestyret/fylkesting som fastsetter prinsippene for de økonomiske vilkårene, fordi det vil være enklere å diskutere temaet på et prinsipielt grunnlag før noen blir valgt til de respektive vervene. Det er også en fordel at aktuelle kandidater er kjent med rammevilkårene for vervet på forhånd.

Ordførerens godtgjøring.

I de aller fleste kommuner er ordføreren på heltid i dag. I følge KS ordførerundersøkelse fra februar 2009 var 89% av ordførerne på heltid av 419 som svarte. Det er den enkelte kommune som avgjør dette. Dette er forhold som bør avklares i god tid før valget slik, at kandidatene er klar over hva de går til i sitt fremtidige verv som ordfører.

Det er i dag flere måter å fastsette godtgjørelsen på. Tidligere var det vanligste at man satte ordførerens godtgjøring lik rådmannens lønn. Rådmannens lønn fastsettes ut fra hva som er nødvendig for å være konkurransedyktig om en viktig type arbeidskraft, om vedkommende er på åremål, ut fra oppnådde resultater mv. Kommunestyret bør stå fritt i disse vurderingene og ikke ta noen sidehensyn til hva deres beslutning rundt rådmannens lønn vil si for kommunestyrets og ordførerens godtgjøring. Det er derfor ikke lenger så hensiktsmessig å knytte ordførerens godtgjøring til rådmannens lønn. Noen kommuner har valgt å knytte ordførerens godtgjørelse til stortingsrepresentantens lønn, enten 100% eller en bestemt prosent. Enkelte større kommuner har knyttet godtgjøringen til statsråders lønn.

KS vil anbefale at kommunen nedsetter et utvalg bestående av alle gruppeledere i kommunen, som får i oppgave å legge fram forslag til kommunestyret på ordførerens godtgjøring. Det bør være et mål at denne gruppen kommer fram til enighet. Da vil resultatet stå sterkt når kommunestyret skal vedta godtgjøring og i opinionen for øvrig.

KS anbefaler at kommunen i tillegg har en årlig vurdering ordførerens godtgjøring gjennom perioden, slik at ordførerens godtgjøring kan bli regulert i takt med lønnsutviklingen i samfunnet forøvrig.

KS vil lage et fylkesvis register over ordførernes godtgjørelser, som kan benyttes ved vurdering av godtgjørelsen i egen kommune. KS står også til rådighet for spørsmål knyttet til dette temaet, både i fylkene og sentralt.

Pensjon for ordføreren

Kommunelovens § 43 gir kommunen mulighet til å melde ordføreren inn i kommunens pensjonsordning. De aller fleste kommuner har en slik ordning i dag og KS vil anbefale at de øvrige ordførerne blir innmeldt i kommunens pensjonsordning. Vi minner om at Stortinget har vedtatt at alle arbeidstakere skal meldes inn i en tjenstepensjonsordning fra og med 1.1.2006, noe som har vært praktisert i kommunal virksomhet i lengre tid. Selv om ordføreren ikke er ansatt, bør man likevel vurdere å gi denne en rettighet, som alle andre i lønnet arbeid har.

Feriepenger/ferie

Godtgjøring gir ikke feriepenger. Ordføreren får sin godtgjøring utbetalt i 12 like store rater. Selv om ordføreren ikke mottar feriepenger, bør likevel ordføreren kunne avvikle 5 ukers ferie. Hans godtgjøring skal ikke reduseres som følge av ferieavvikling, siden ordføreren ikke mottar feriepenger.

Når ordføreren ønsker å ta ferie, informeres formannskapet/kommunestyre, og det bestemmes om og på hvilken måte varaordføreren skal fungere i ordførerens ferie. I Kommuneloven med kommentarer, 4. utgave er ferie og stedfortreder kommentert på side 68. I større kommuner fungerer som oftest varaordføreren i ordførerens ferier. Det vanlige er da at varaordføreren også får ordførergodtgjøring i funksjonstiden. Ordføreren beholder sin godtgjøring under ferien.

Ettergodtgjøring for ordføreren

En rekke kommuner har innført ettergodtgjøring med 1,5 eller 3 måneders godtgjøring for ordføreren avhengig av om hun har en jobb å gå tilbake til eller ikke. Dette har bl.a. sin bakgrunn i anbefaling fra KS og at Stortinget har innført dette for avtroppende stortingsrepresentanter. Hensikten er at avtroppende ordfører skal ha en viss tid til å områ seg ved overgang til en ny jobb. KS vil anbefale alle kommuner å innføre denne ordningen.

Sykepenger

Ordføreren får godtgjøringen sin fordelt over 12 måneder. Blir ordføreren langvarig syk, bør kommunestyret ta standpunkt til hvor lenge det vil utbetale godtgjøring til ordføreren. Kommunestyret kan ikke avsette ordføreren på grunn av sykdom, men må vurdere om ordføreren er i stand til å skjøtte sitt verv ved langvarig sykdom. KS anbefaler at ordføreren får utbetalt sin godtgjøring like lenge som vanlige arbeidstakere, det vil si 50 uker.

Kommunen bør ta kontakt med kommunens pensjonsordning og NAV-kontoret for å finne en økonomisk og praktisk ordning for ordføreren, for eksempel ved uførepensjon. Det forutsettes at ordføreren leverer sykemelding på vanlig måte. Kommunen bør også ta opp spørsmålet om refusjon av sykepenger for ordføreren med NAV-kontoret slik en rekke kommuner i dag gjør.

Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikringer

En rekke kommuner har innført en ordning om at dersom ordføreren dør, kan ordførerens etterlatte nyte godt av HTA kap. 1 § 10; Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring. Her må det en aktiv handling til fra kommunens side gjennom et vedtak om innmeldelse i ordningen.

Andre godtgjøringer, rettigheter og forhold til lovverk som gjelder godtgjøringer finner du svar på på www.folkevalgt.no under spørrefunksjonen eller i heftet "Økonomiske vilkår for folkevalgte" på samme nettsted.