



Saksgang		
Utvalg/Styre	Møtedato	Saksnr
Kommunestyre	27.09.2012	050/12

Revidering av seniorpolitiske retningslinjer for Værøy kommune

Saksopplysninger:

Bakgrunn og problemstilling:

Seniorpolitiske retningslinjer for Værøy kommune ble enstemmig vedtatt i K-sak 024/12 den 07.05.12.

I ettertid har det kommet fram en problemstilling angående tiltak, punkt 5. Redusert arbeidstid med lønnskompensasjon: *Ved fylte 62 år kan det gis inntil 20 % redusert arbeidstid med 100 % lønn. Det er en forutsetning at redusert arbeidstid ikke nyttes til lønnet arbeid.*

I K-sak 028/09 den 30.06.2009 ble følgende vedtak gjort:

Værøy kommunestyre vedtar at arbeidstakere over 62 år som arbeider i full stilling får 23 ekstra fridager i året uten trekk i lønn. (90 % arbeid, 100 % lønn). Ordningen gjelder også for arbeidstakere i redusert stilling, men da i forhold til stillingsprosenten. Ordningen gjøres gjeldende fra 01.08.2009.

Vedtakene er gjennomgått med hovedtillitsvalgte, og både fagforeningene og administrasjonen ser at det vil bli vanskelig i forhold til vedtaket fra 07.05.12 å finne rettferdige kriterier som avgjør hvor stor reduksjonen i stilling skal være for den enkelte. Man kan i stor grad risikere forskjellsbehandling av seniorer i Værøy kommune dersom hver enkelt skal forhandle fram hvor mange prosent reduksjon de skal ha innenfor den gitte rammen på 20%.

På bakgrunn av dette ønsker både administrasjonen og fagforeningene at punkt 5 i de nye seniorpolitiske retningslinjene erstattes med vedtaket fra 2009 der alle seniorer får likt antall fridager i forhold til stillingsprosent.

Rådmannens innstilling:

Teksten i punkt 5 i de nye seniorpolitiske retningslinjene erstattes med teksten i vedtak fra K-sak 028/09:

Arbeidstakere over 62 år som arbeider i full stilling får 23 ekstra fridager i året uten trekk i lønn. (90 % arbeid, 100 % lønn). Ordningen gjelder også for arbeidstakere i redusert stilling, men da i forhold til stillingsprosenten.

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt med følgende tillegg:
Det er en forutsetning at redusert arbeidstid ikke nyttes til lønnet arbeid.

KS-050/12 Vedtak:

Teksten i punkt 5 i de nye seniorpolitiske retningslinjene erstattes med teksten i vedtak fra K-sak 028/09:

Arbeidstakere over 62 år som arbeider i full stilling får 23 ekstra fridager i året uten trekk i lønn. (90 % arbeid, 100 % lønn). Ordningen gjelder også for arbeidstakere i redusert stilling, men da i forhold til stillingsprosenten.

Det er en forutsetning at redusert arbeidstid ikke nyttes til lønnet arbeid.