



Saksgang		
Utvalg/Styre	Møtedato	Saksnr
Formannskap	23.03.2012	026/12
Kommunestyre	07.05.2012	023/12

## Lønnspolitisk plan for Værøy kommune

### Vedlegg:

Dok.dato	Tittel	Dok.ID
15.03.2012	Utkast til Lønnspolitisk plan.doc	16206
15.03.2012	Revidert vedlegg til LP.doc	16207
12.03.2012	Høringsuttalelse lønnspolitisk plan	16494
12.03.2012	Lønnspolitisk plan - høringsuttalelse	16497

### Saksopplysninger:

#### Bakgrunn:

Lønnspolitisk plan ble nevnt av tillitsvalgte som en av arbeidsoppgavene som burde tas tak i da rådmannen hadde sitt første møte med tillitsvalgte 19.1.2012. Det ble funnet fram forskjellige utkast til lønnspolitisk plan fra flere instanser.

Fra organisasjonene har det vært en gruppe oppnevnt som består av Hege T. Christensen fra Utdanningsforbundet, Vivi-Ann Berg fra Fagforbundet og Inghild Thomassen fra NSF (sykepleierforbundet).

I møte med arbeidsgruppen og rådmannen 9.2.2012 ble det bestemt at vi tar utgangspunkt i en lønnspolitisk plan fra Båtsfjord kommune. Denne ble gjennomgått punkt for punkt, og tilpasset Værøy kommune. Prinsippet er at lønnspolitisk plan inneholder overordnede momenter, mens detaljer vedrørende lønnsinnplassering som gjelder funksjonstillegg eller grupper, framgår av eget vedlegg som ikke er gjenstand for politisk behandling. (politikkerne har vært med på forhandlingen enten gjennom deltakelse i forhandlingsutvalg, eller ved å godkjenne protokollene). Dette vedlegget til Båtsfjords lønnspolitiske plan er også vedlagt saken som en illustrasjon av hva dette er. Illustrasjonen kan også tjene som eksempel i forhold til kommende lokale forhandlinger i Værøy.

Endringer som ble gjort i møtet, ble innarbeidet av rådmannen. Gruppen godkjente dette, og rådmannen sendte planen på høring 13.2.2012, med høringsfrist 9.3.2012. Innen høringsfristens utløp er det kommet to uttalelser som er vedlagt saken.

### Aktuelt

I forhold til gjeldende praksis innebærer lønnspolitisk plan noen endringer når det gjelder hvilket kapittel i hovedtariffavtalen de forskjellige stillingene plasseres når det gjelder

lønnsfastsettelse. Kapittel 3 gjelder ledere, og kun lokal lønnsfastsettelse, kapittel 4 (flertallet) har både sentral og lokal lønnsfastsettelse og stillinger plassert i kapittel 5 har kun lokal lønnsfastsettelse.

**Fagforbundet** påpeker at dersom noen stillinger skal flyttes fra lederlønnkapitlet til kap. 4, hvor flertallet er plassert, må dette avklares tidsmessig.

**Rådmannens kommentar:**

Det mest naturlige er å ta dette inn som endring fra 01.05. Innspillet tas med i vedtaket

**Fagforbundet** påpeker videre at de ønsker at tilsetninger gjøres av administrasjonsutvalget, unntatt rådmann og ass. rådmann.

**Rådmannens kommentar**

Rådmann tilsettes av kommunestyret, jfr. Kommuneloven. Når det gjelder innspillet om at alle ansettelser skal gjøres av administrasjonsutvalget, er dette å skru tiden tilbake, etter rådmannens oppfatning. Tillitsvalgte er i henhold til personalreglementet deltakende i forhold til tilsetninger, og rettighetene er således oppfylt.

Innspillet tas ikke til følge.

**Utdanningsforbundet** ønsker en formulering

”Avlønning til ufaglærte i pedagogiske stillinger på skolen og i barnehagen. Personer uten godkjent relevant utdanning avlønnes som fagarbeider når de er ansatt i vikariater i pedagogiske stillinger på skolen og i barnehagen. Gjeldende funksjonstillegg gis dersom vedkommende har funksjonen kontaktlærer eller pedagogisk leder. Dersom personen som ansettes er under utdanning, og det er overveiende sannsynlig at utdanningen fullføres i løpet av året han/hun er ansatt for kan rektor/styrer vurdere om lønnstillegg skal gis for siste del av ansettelsesperioden.”

**Rådmannens kommentar**

Innspillet tas til følge og plasseres inn i lønnspolitisk plan

Videre var det enighet om at forbundene skulle lage oversikt over kjente funksjonstillegg som kunne innarbeides i vedlegg et til lønnspolitisk plan. Dette er tillegg som følger av funksjon, og som ikke er personlig. Det er dermed greit å legge dette inn fast i vedlegg til lønnspolitisk plan, og bare justere tillegget dersom størrelsen endres i forhandlinger. Eksempel på slikt funksjonstillegg kan være kontaktlærer.

**Rådmannens innstilling:**

Lønnspolitisk plan vedtas slik den foreligger, med de endringer som følger av saksframlegget vedr. avlønning av ufaglært arbeidskraft i stillinger med kompetansekrav.

Overflytting av stillinger fra ett kapittel i hovedtariffavtalen til et annet, gjøres senest i forbindelse med drøftingsmøtet før lokale forhandlinger og jfr. Hovedtariffavtalen kapittel 3, pkt 3.2.1. om lokale drøftinger.

**23.03.2012 FORMANNSKAP**

Formannskapet tiltrådte enstemmig rådmannens innstilling.

**FS-026/12 Innstilling:**

Lønnspolitisk plan vedtas slik den foreligger, med de endringer som følger av saksframlegget vedr. avlønning av ufaglært arbeidskraft i stillinger med kompetansekrav.

Overflytting av stillinger fra ett kapittel i hovedtariffavtalen til et annet, gjøres senest i forbindelse med drøftingsmøtet før lokale forhandlinger og jfr. Hovedtariffavtalen kapittel 3, pkt 3.2.1. om lokale drøftinger.

## **07.05.2012 KOMMUNESTYRE**

Ordfører Harald Adolfsen la frem følgende tilleggsforslag:

Personer uten godkjent relevant utdanning avlønnes som fagarbeider eller assistent ut fra det som gir best lønnsuttelling for den enkelte. Når de er ansatt i vikariater i pedagogiske stillinger på skolen og i barnehagen.

Formannskapetets innstilling ble enstemmig vedtatt med ordførerens tilleggsforslag.

### **KS-023/12 Vedtak:**

Lønnspolitisk plan vedtas slik den foreligger, med de endringer som følger av saksframlegget vedr. avlønning av ufaglært arbeidskraft i stillinger med kompetansekrav.

Overflytting av stillinger fra ett kapittel i hovedtariffavtalen til et annet, gjøres senest i forbindelse med drøftingsmøtet før lokale forhandlinger og jfr. Hovedtariffavtalen kapittel 3, pkt 3.2.1. om lokale drøftinger.

Personer uten godkjent relevant utdanning avlønnes som fagarbeider eller assistent ut fra det som gir best lønnsuttelling for den enkelte. Når de er ansatt i vikariater i pedagogiske stillinger på skolen og i barnehagen.