

Vedlegg til lønnspolitiske retningslinjer:

Oversikt over lokale bestemmelser knyttet til HTA kap. 4

Revidert pr. 01.01.2011

Alle disse bestemmelsene er framkommet gjennom lokale lønnsforhandlinger i Båtsfjord kommune. De kan derfor også endres gjennom slike forhandlinger. Vedlegget revideres fortløpende etter gjennomførte lokale forhandlinger.

a). Lokale lønnstillegg for generell ansiennitet:

- Alle i ”Stillinger uten særskilt krav om utdanning” og ”Fagarbeiderstillinger / tilsvarende fagarbeiderstillinger” (jfr. HTA kap. 4.2) lønnes:
 - kr. 3.000,- over sentral minstelønn
 - ytterligere kr. 3.000,- over sentral minstelønn ved ansiennitet på minst 16 år
 - Disse tilleggene gis ikke til ansatte med minst 20 års ansiennitet som følger sentral bestemmelse i HTA

b). Lokale lønnstillegg for stillingsgrupper, særlig med sikte på heve begynnerlønn:

- Alle utdannede fagarbeidere og hjelpepleiere med mindre enn 10 års ansiennitet har en årslønn som er lik ”Stillinger uten særskilt krav om utdanning” som har minst 16 års ansiennitet.
- Brannkonstabel (stillingskode 7237) har årslønn tilsvarende sentral minstelønn for ”stillinger uten særskilt krav om utdanning” med 10 års ansiennitet, med et lokalt tillegg på kr. 3.000,-. Dette gjøres uavhengig av reell ansiennitet.
- Underbefal i brannvesenet (stillingskode 7517) har årslønn tilsvarende sentral minstelønn for ”Fagarbeiderstillinger / tilsvarende fagarbeiderstillinger” med 10 års ansiennitet, med et lokalt tillegg på kr. 3.000,-. Dette gjøres uavhengig av reell ansiennitet.
- For avlønning av førstesekretærer og konsulenter gjelder følgende:
 - Førstesekretærer (stillingskode 7520) lønnes til en hver tid minimum kr. 5.000,- over lokal minstelønn for fagarbeider/ sekretær.
 - Konsulenter (stillingskode 6559) lønnes til en hver tid minimum kr. 10.000,- over lokal minstelønn for fagarbeider/ sekretær.
- Lokal stige for stillinger med krav om høgscoleutdanning (dvs. 3 år, ikke lærere), er som følger:
 - Alle med mindre enn 10 års ansiennitet pr. 01.08.2010 gis 10 års ansiennitet fra denne datoen. De som tilsettes senere gis min. 10 års ansiennitet ved tiltredelse.

- Alle med minst 12 års ansiennitet gis et tillegg på kr. 10.000,- i forhold til sentral minstelønnstabell.
- Alle med minst 16 års ansiennitet gis ytterligere et tillegg på kr. 10.000,-.
- Pedagogiske ledere med godkjent utdanning lønnes kr. 13000,- høyere pr. år enn i stillingskode 6709 førskolelærer med godkjent utdanning
- Lokal stige for stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning (dvs. 4 år, ikke adjunker) er som følger:
 - Alle med mindre enn 10 års ansiennitet pr. 01.08.2010 gis 10 års ansiennitet fra denne datoen. De som tilsettes senere gis min. 10 års ansiennitet ved tiltredelse.
 - Alle med minst 12 års ansiennitet gis et tillegg på kr. 10.000,- i forhold til sentral minstelønnstabell. Alle med minst 16 års ansiennitet gis ytterligere et tillegg på kr. 10.000,-.
- Adjunker og adjunker med tilleggsutdanning har følgende lokal bestemmelse som gjelder kun for personer med fullført godkjent utdanning til undervisningsstilling i grunnskole og/ eller videregående skole:
 - Alle med mindre enn 8 års ansiennitet pr. 01.08.2010 gis 8 års ansiennitet fra denne datoen. De som tilsettes senere gis min. 8 års ansiennitet ved tiltredelse.
 - Alle med minst 10 års ansiennitet gis et tillegg på kr. 10.000,- i forhold til sentral minstelønnstabell. Dette gjelder likevel ikke når den ansatte har 16 års ansiennitet eller mer.

c). Lønnsrelasjoner mellom overordnet/ underordnet

Ledere på alle nivåer skal normalt lønnes høyere enn dem de er satt til å lede. Unntak kan gjøres når det gjelder leder for stillinger med særskilte krav til spisskompetanse slik som for eksempel leger.

Høyere lønn for mellomledere gjelder både høyere lønn enn det lederen selv ville ha vært lønnet i med ordinær stilling på arbeidsstedet, samt evt. høyere lønn enn dem lederen er satt til å lede. Jfr. dog unntak i forrige avsnitt.

Følgende lokale bestemmelser om minimumssatser for høyere lønn pr. år gjelder for stillinger lønnet etter HTA kap. 4:

- Leder for seksjon i helse og omsorg med 3-delt turnus: kr. 25.000,-
- Leder for seksjon i helse og omsorg med 2-delt turnus: kr. 20.000,-
- Øvrige seksjonsledere i helse og omsorg: kr. 15.000,-
- Formenn teknisk og renhold: kr. 15.000,-

- Daglig leder SFO: kr. 15.000,-
- Befal (stillingskode 7003) i brannvesenet: kr. 15.000,- høyere enn underbefal
- Barne- og ungdomsleder: kr. 15.000,-
- Ledende badevakt: kr. 15.000,-
- Prosjektleder rus: kr. 15.000,-
- Øvrige mellomledere: kr. 7.000,-

d). Funksjonstillegg:

En del ansatte i Båtsfjord kommune har som en del av sin arbeidsutførelse mer spesialiserte funksjoner eller oppgaver. Noen av disse ”funksjonene” er så pass spesialiserte og omfattende at det gis et lønnstillegg når man innehar dem. Denne ordningen med ”funksjonstillegg” har tradisjonelt vært mest brukt i skoleverket, men er den senere tid også begynt å bli brukt i andre sammenhenger hvor slike tillegg har blitt gitt i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger. Det særegne med funksjonstillegg er at de følger ikke person, men funksjon. Dersom en slik funksjon flyttes fra en person til en annen vil den første personen gå ned i samlet lønn og den andre personen gå opp i samlet lønn.

Dersom to personer deler ett funksjonstillegg får hver av dem 50 % funksjonstillegg.

Det legges opp til at slike funksjonstillegg i praksis opprettes, endres og nedlegges i forbindelse med årlige lokale lønnsforhandlinger.

For undervisningspersonalet i grunnskole og videregående skole har vi i dag følgende funksjonstillegg i Båtsfjord kommune. Beløpene er inkludert evt. sentralt bestemt minstetillegg:

- Kontaktlærer (tidligere klassestyrer):
 - Maks 8 elever: kr. 10.000,- pr. år
 - 9-20 elever: kr. 18.000,- pr. år
 - Over 20 elever: kr. 23.000,- pr. år
 - I følge arbeidsrettdom høsten 2004 beholder lærere som pr. 30.04.04 hadde høyere årsbeløp som kontaktlærer dette som en personlig ordning så lenge de er kontaktlærer
- Rådgiver: kr. 15.000,- pr. år
- Sosiallærer: kr. 12.000,- pr. år
- Samlingsstyrer: kr. 5.000,- pr. år
- Elevrådskontakt: kr. 5.000,- pr. år pr. elevråd

- Fast stedfortreder for rektor Nordskogen skole: kr. 4.000,- pr. år
- HTV i Utdanningsforbundet, Båtsfjord: kr. 17.500,- pr. år
- Spesialpedagogikk-ansvarlig Båtsfjord skole: kr. 5000,- pr. år

For øvrige ansatte i Båtsfjord kommune er følgende funksjonstillegg innført:

- Primærkontakt for beboere i ”PU-boliger”: kr. 7.000,- pr. år.
- Fast stedfortreder for styrer i barnehage: kr. 4.000,- pr. år (kan deles på flere personer og blir da utbetalt forholdsvis)
- Fast stedfortreder for økonomisjef: kr. 5.000,- pr. år
- ”Banksjef” for ønsketurnus: kr. 7.000,- pr. år
- Kjøretillegg ansatte i ”uteetaten” teknisk: kr. 4.000,- pr. år
- Kloakktillegg ansatte i ”uteetaten” teknisk: kr. 5.000,- pr. år
- Barnehagefaglig ansvarlig: kr. 8.000,- pr. år
- Brannvernleder. Kr. 7.000,- pr. år.
- Sentrallageransvarlig helsesenter: Kr. 5.000,- pr. år.
- Hjelpemiddelansvarlig helsesenter: Kr. 5.000,- pr. år.
- Verneombud: kr. 5.000,- pr. år.
- Hovedverneombud: kr. 7.000,- pr. år
- Ansatte som går i turnus med faste vakter minimum 2. hver helg: kr. 7.000,- pr. år

e). Lokalt høgskoletillegg:

- Ansatte i stillinger (minimum 50 % stilling) som krever minst 3-årig høgskoleutdanning gis følgende lokale pensjonsgivende kronetillegg (utenom årslønn) for antall år i minst 50 % stilling i Båtsfjord kommune etter endt utdanning:

5 år: kr. 6.000,-
 10 år: kr. 12.000,-
 16 år: kr. 18.000,-
 20 år: kr. 24.000,-
 24 år: kr. 30.000,-
 30 år: kr. 36.000,-

f). Tillegg etter 16 år i stilling i Båtsfjord kommune:

Etter minimum 16 år i stilling i Båtsfjord kommune med en stillingsstørrelse stor nok til å ha vært meldt inn i pensjonskasse, får ansatte som ikke kan få høgskoletillegg kr. 10.000,- i tillegg pr. år.

g). Kompetanse:

I kommunal HTA (kap. 3.4, 4.1 pkt. 3 og 5.0 pkt. 2) er kompetanse ("den ansattes kompetanse") trukket fram som et viktig kriterium for å fastsette lønn. I minstelønnsbestemmelsene i kap. 4.2 er inndelingen i de 4 minstelønn-gruppene for en stor del foretatt ut fra stillingens krav til formell kompetanse.

Kommunal HTA har også særskilte bestemmelser om lokale lønnstillegg som virkemiddel når det har skjedd betydelig endring av en stillings arbeids- og ansvarsområde som en følge av at arbeidstakeren i stillingen har fullført kompetansegivende etter-/videreutdanning; jfr. HTA kap. 4.3.2.

Utover sentrale tariffbestemmelser gjelder for tiden følgende i Båtsfjord kommune:

- Videreutdanninger av 6 mnd. varighet utover godkjent fagbrev eller lignende gis:
 - Kr. 10.000 i tillegg på grunnlønnen for første videreutdanning
 - Ytterligere kr. 5.000 for andre videreutdanning
- Videreutdanning med studiepoeng utover det som normalt kreves for den stillingskoden vedkommende er ansatt i gis:
 - Kr. 5.000 i tillegg på årslønnen pr. 15 studiepoeng
 - Det gis ikke slikt tillegg utover kr. 20.000,- pr. person

I tillegg gjelder følgende bestemmelser, foreløpig kun for personer nevnt i protokoll i forbindelse med kompetansekartlegging, datert 12.04.2010:

- Ansatte som har fullført helse/ sos fag 1 år eller barsel/ barnepleier, eller fungert i lederstilling i 100 % stilling i minimum ett år, gis kr. 5.000,- på toppen av årslønn.

h). Akutttillegg for sykepleiere:

- Akutttillegg for sykepleiere og spesialsykepleiere som går ansvarsvakter på sykestua: kr. 4.000,- pr. år i full stilling