



Saksgang		
Utvalg/Styre	Møtedato	Saksnr
Formannskap	20.06.2011	039/11

Felles systemansvarlig - Gerica ressursstyring

Vedlegg:

Dok.dato	Tittel	Dok.ID
15.02.2011	Felles systemansvarlig Gerica Ressursstyring	13558

Saksopplysninger:

Bakgrunn og problemstilling:

Felles systemansvarlig for Gerica ressursstyring (GRS) er diskutert med enhetsledere innen de samarbeidende kommuner våren 2010. I dette møtet på Ramberg ble det oppsummert at kommunenes tidligere strategi om egne systemansvarlige i hver kommune ikke hadde vært en suksess for kommunene Røst, Værøy, Flakstad og Moskenes. Ingen av disse kommunene hadde kommet tilstrekkelig i gang med verktøyet GRS som kan benyttes til turnusplanlegging, vikarforvaltning, sykefravær, ferieforvaltning, variabel lønn med integrasjoner mot økonomi og Gerica EPJ-system, til tross for felles kurs og oppfølging fra leverandør. Dette ble også referert i styringsgruppemøte høsten 2010.

I fagsystemet Gerica har kommunene en felles systemansvarlig som er 1. linje brukerstøtte, kjører kurs i hver kommune og følger opp produktet mot leverandør. Her har alle kommunene kommet godt i gang og har innført systemet på de områder en hadde planlagt.

Vågan kommune har systemansvarlig for GRS med 10 % stillingsressurs. Ellen Greve er ansatt i stillingen, og er sykepleier og avdelingsleder i en sone i hjemmetjenesten. Hun har kjørt interne kurs og ledet innføringen på 3 institusjoner, samt habilitering, psykiatri og hjemmetjenesten. I møtet med alle kommunene ble det foreslått en felles 20% stilling for samarbeidskommunene. Ellen Greve er villig til å ta oppgaven og kan støtte kommunene i en gjeninnføring av systemet, med felles og evt. lokal opplæring i den enkelte kommune.

Som i andre avtaler blir fordelingen 50 % på Vågan , og 12,5% for samarbeids kommunene. Dette utgjør kr. 12702.- pr. år for Røst, Værøy, Moskenes og Flakstad, og utgjør ca 46 timeverk pr samarbeidskommune. Se tabell nedenfor. Vågan kommune ser for seg en timebank som benyttes av hver kommune. I oppstarten vil kanskje denne timeressursen bli over-booket. Da vil merforbruk i tid faktureres på vanlig måte til kr. 600.- pr. time.

Reisekostnader/tid og diettkostnader kommer i tillegg.

En standard avtale vil utarbeides etter malen til de øvrige samarbeidsavtalene.

Systemansvar Gerica Ressursstyring

Lønn, inkl. pensjon, arb.g. avgift	483 092	1 850
Arb.avg		
Administrativt tillegg,kontor, pc,tlf	25 000	
Sum lønnskostnader m tillegg.	508 092	

	Fordeling	Kostnad	Timeverk
HABILITERING Vågan	1 %	5 080,92	18,50
PSYKIATRI Vågan	1 %	5 080,92	18,50
SVOMS Vågan	1 %	5 080,92	18,50
BYPARKEN Vågan	1 %	5 080,92	18,50
MARITHAUGEN Vågan	1 %	5 080,92	18,50
HJEMMETJENESTEN Vågan	5 %	25 404,60	92,50
RØST	2,50 %	12 702,30	46,25
VÆRØY	2,50 %	12 702,30	46,25
FLAKSTAD	2,50 %	12 702,30	46,25
MOSKENES	2,50 %	12 702,30	46,25
		101 618,40	370

Vågan kommune v/Jan Dag Ottermo ser at dette er i "utakt" med de reforhandlinger av avtaler som er planlagt dette året, men han har fått henvendelse fra Værøy kommune om at de ønsker å komme i gang snarest og vil ha assistanse fra Vågan kommune. Det samme ønsket fremkom i møtet med enhetslederne i hver kommune.

Vågan kommune synes at det er viktig at alle kan hente ut gevinster fra de fellesprosjekter som er blitt gjennomført, og når det gjelder GRS har man dessverre ikke klart å lykkes så langt.

Til orientering kan Jan Dag Ottermo nevne at GRS er blitt et så viktig effektiviseringsverktøy for Vågan kommune at man nå vurderer oppstart av et prosjekt for utvidelse av GRS. Vågan kommune inkluderer administrasjon på rådhuset, brannstasjon og tekniske avdelinger, legesenter, barnehage, og andre enheter i løsningen.

Vågan kommune ved Jan Dag Ottermo ber om en tilbakemelding om hvilke beslutninger, tidshorisont og prosess som må kjøres i den enkelte kommune før avtale kan være på plass. Saken kan eventuelt avklares i neste styringsgruppemøte.

Saksvurdering:

Værøy kommune har jamfør vedtak i sak 011/11 vedtatt innkjøp av modul for integrasjon mellom Unique Visma lønn og GRS. Dette tenkes brukt innen pleie og omsorg, skole, barnehage og teknisk etat. Det planlegges i denne forbindelsen opplæring av nødvendig personell til superbrukere og at den enkelte vil få innføring i bruken av systemet.

Integrasjonen planlegges ferdigstilt innen utgangen av april og at opplæringen tar til når arbeidet med integreringen er klar. Det er imidlertid viktig å ha en person som er

systemansvarlig som man kan kontakte for bistand. Vågan kommune mener de har en slik person som kan påta seg denne oppgaven.

Konklusjon:

Prosjektet vil ved dette tiltaket med en felles systemansvarlig da være klart til gjennomføring med god oppfølging etter implementeringen av systemet.

Med tanke på reforhandling av IKT-samarbeidet senere i år, vil forslaget fra Vågan kommune kunne medtas i den etterfølgende samarbeidsavtalen. Imidlertid vil man ha behov for støtte inntil samarbeidsavtalen er reforhandlet. Det bør i så måte inngås en midlertidig avtale med Vågan kommune til reforhandlingen av avtalen er slutført politisk.

En slik fellesskapsløsning vil ha en minimumskostnad slik som antydnet i tabellen ovenfor, hvor det eventuelt vil kunne komme timefakturering for forbruk av ekstra ytelser ut over ramme.

Rådmannens innstilling:

Det inngås en midlertidig avtale om felles systemansvarlig for Geric/GRS med Vågan kommune. Avtalen vil kunne inngå i reforhandlingene med Vågan kommune. Avtalen vil gjelde fra 1. mars 2011 og inntil eventuell ny reforhandlet samarbeidsavtale foreligger.

20.06.2011 FORMANNSKAP

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt med følgende tillegg:

FS-039/11 Vedtak:

Det inngås en midlertidig avtale om felles systemansvarlig for Geric/GRS med Vågan kommune. Avtalen vil kunne inngå i reforhandlingene med Vågan kommune. Avtalen vil gjelde fra 1. mars 2011 og inntil eventuell ny reforhandlet samarbeidsavtale foreligger. Det er det faste beløp på kr. 12 702,- som innvilges. Dette dekkes innenfor budsjett for ansvar 34 Pleie- og omsorg.