



Saksgang		
Utvalg/Styre	Møtedato	Saksnr
Hovedutvalg for helse og sosial	30.09.2010	029/10

Utførte salgs- og skjenkekontroller i 2010

Vedlegg:

Dok.dato	Tittel	Dok.ID
27.07.2010	Utførte salgs- og skjenkekontroller i 2010	12106

Saksopplysninger:

Nordfjeldske Kontroll har vært 2 ganger på Værøy hittil i år, 26-27/2 og 2-3/7.

På den første kontrollen var det merknad på Norrøna Pub og Lofoten Værøy Brygge. Verken styrer eller stedfortreder var til stede, dette er ikke lovpålagt men en av dem bør være til stede. Det er oppført feil styrer og stedfortreder på Lofoten Værøy Brygge.

På den andre kontrollen var det merknader på Norrøna Pub, Lofoten Værøy Brygge og Værøy Gamle Prestegård.

Værøy Gamle Prestegård manglet et tilfredsstillende IK-system. De begrunner det med at de bare er en ansatt.

Norrøna Pub overholdt ikke reklameforbudet. De hadde barmatter med følgende tekst "Jameson Irish Whiskey".

Lofoten Værøy Brygge manglet et tilfredsstillende IK-system og styrer eller stedfortreder var ikke til stede. Det er og bemerket at ansvarshavende ved kontrollen var usikker på hvem som er stedfortreder.

Utdrag fra forskrift 538, Kap. 8:

§ 8-2. I denne forskriften betyr internkontroll systematiske tiltak som skal sikre at virksomhetens aktiviteter planlegges, organiseres, utføres og vedlikeholdes i samsvar med krav fastsatt i bevillingen, alkoholloven og i bestemmelser fastsatt i medhold av alkoholloven.

§ 8-3. Internkontrollen skal tilpasses virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold og ha det omfang som er nødvendig for å overholde krav i bevillingen, alkoholloven og bestemmelser fastsatt i medhold av alkoholloven. Internkontrollen skal dokumenteres i den form og i det omfang som er nødvendig på bakgrunn av virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold. Dokumentasjonen skal til enhver tid være oppdatert og tilgjengelig for kontrollmyndigheten.

Internkontrollen innebærer at den/de ansvarlige for virksomheten skal

1. ha oversikt over krav i bevillingen, alkoholloven og bestemmelser fastsatt i medhold av alkoholloven som gjelder for virksomheten,
2. sørge for at ansatte i virksomheten har tilstrekkelige kunnskaper og kompetanse til å overholde kravene til virksomheten, herunder kravene til internkontroll,
3. ha oversikt over hvordan virksomheten er organisert og hvordan oppgaver og ansvar er fordelt,
4. ha rutiner for å sikre overholdelse av krav i bevillingen, alkoholloven og bestemmelser fastsatt i medhold av alkoholloven som gjelder for virksomheten,
5. ha rutiner for å forebygge, avdekke og rette opp avvik,
6. foreta systematisk og regelmessig gjennomgang av internkontrollen.

Utdrag fra alkoholloven og merknadene:

§1-7c Styrer og stedfortreder må være ansatt på salgs- eller skjenkestedet eller arbeide i virksomheten i kraft av eierstilling. Som styrer kan bare utpekes den som har styringsrett over salg eller skjenking, herunder ansvar for å føre tilsyn med utøvelsen av bevillingen. I styrers fravær påhviler styrers plikter stedfortreder. Bevillingshaver må straks søke om godkjenning av ny styrer dersom styrer slutter.

På anmodning fra bevillingsmyndigheten har styrer og stedfortreder plikt til å legitimere seg.

§ 2-2. Bevillingshaver og styrer er ansvarlig for at salg og skjenking etter salgsbevillinger etter alkoholloven § 3-1 annet ledd og skjenkebevillinger foregår i overensstemmelse med alkoholloven og bestemmelser gitt med hjemmel i den.

Bevillingshaver og styrer plikter å føre tilsyn med de ansattes utøvelse av salg og skjenking, og er ansvarlig for at de ansatte blir gjort kjent med regelverket for salg og skjenking av alkoholholdig drikk, og ellers gitt den nødvendige veiledning for virksomheten.

Under styrers fravær påhviler styrers ansvar og plikter stedfortreder.

§ 14-1. Reklame for alkoholholdig drikk er forbudt.

Forbudet gjelder også bruk av vare- eller firmamerke eller kjennetegn for alkoholholdig drikk, forutsatt at en ikke uvesentlig del av dem reklamen henvender seg til må antas å ville oppfatte den som reklame for alkoholholdig drikk.

Forbudet gjelder også reklame for andre varer med samme vare- eller firmamerke eller kjennetegn som alkoholholdig drikk, med mindre varen har et eget distinkt varemerke/-kjennetegn. Når varen har et eget distinkt varemerke/-kjennetegn, kan det i reklame i tillegg gis opplysninger om vare- eller firmamerke eller kjennetegn, med mindre en ikke uvesentlig del av dem reklamen henvender seg til må antas å ville oppfatte den som alkoholreklame.

Varer som nevnt i første og tredje ledd må heller ikke inngå i reklame for andre varer eller tjenester.

§ 14-2. Med reklame forstås enhver form for massekommunikasjon i markedsføringsøyemed, herunder reklame i trykt skrift, film, radio, fjernsyn, telefonnett, datanettverk, lysreklame, plakater, skilt og lignende innretninger, avbildninger, utstillinger og liknende, distribusjon av trykksaker, vareprøver mv.

Merknader:

Bare personer som har det daglige ansvaret for salget eller skjenkingen kan oppnevnes som styrer. Det er viktig at en bestemt utpekt person har ansvaret og kan holdes ansvarlig for salget eller skjenking av bevillingsmyndigheten ved kontroll.

Systemet med styrer fratar ikke bevillingshaveren ansvar når det gjelder reglene for inndragning, straff og erstatningsansvar. Styrer kan også ilegges straffe- og erstatningsansvar etter alkoholloven. Styrer fritas m.a.o. ikke uten videre for ansvar selv om han eller hun handler på ordre fra overordnede.

Selvstendige oppdragstakere kan ikke oppnevnes som styrer eller stedfortreder. Styrer/stedfortreder skal godkjennes av bevillingsmyndigheten. Den som i styrerens fravær overtar pliktene og instruksjonsmyndigheten til styrer, skal utnevnes til stedfortreder.

Skifte av styrer krever ikke ny bevilling, men den nye styreren må godkjennes av bevillingsmyndigheten. Dersom virksomheten ikke innen rimelig tid erstatter styreren, kan bevillingen inndras. Det er et absolutt krav for å inneha en salgs- eller skjenkebevilling at stedet har en godkjent styrer.

Forbudet mot reklame rammer all reklame for alkoholholdig drikk.

Alle uttrykk som språklig eller på annen måte forbindes med alkoholholdig drikk, omfattes av reklameforbudet. Dette gjelder selv om uttrykket kan omfattes av også andre ting. Det avgjørende er om uttrykket gir klare assosiasjoner til alkoholholdig drikk. Som eksempel kan nevnes uttrykk som "happy hour", "en kald en" osv. Se også kjennelse gjengitt i Rt. 1993 side 95 hvor Høyesterett fant at en konkret reklame som inneholdt begrepet "duggfrisk drikke" ble rammet av reklameforbudet, fordi det rent språklig omfattet både alkoholholdige og alkoholfrie drikker.

Vurdering av alternative løsninger:

Styrer/stedfortreder:

Lofoten Værøy Brygge har samme eier som Kornelius Kro, og sistnevnte har mange ganger fått påpakning for ikke å ha søkt om godkjenning av styrer eller stedfortreder. Lofoten Værøy Brygge har ikke noen registrert ansatt i Arbeidsgiverregisteret, mens Kornelius Kro har en ansatt registrert.

Værøy kommune har registrert følgende styrer og stedfortreder på disse plassene:
Lofoten Værøy Brygge: Eva Mathisen og Jeanette Kristensen

Kornelius Kro: Vanja Røstgård og

IK-system:

Forskriftene sier at Internkontrollen skal tilpasses virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold og ha det omfang som er nødvendig. Den skal også kunne dokumenteres og til enhver tid være oppdatert og tilgjengelig for kontrollmyndigheten.

Dette betyr at Værøy Gamle Prestegård ikke trenger et like omfattende system som Lofoten Værøy Brygge og Kornelius Kro.

Reklame:

Røstnesvågen Pub hadde en matte med alkoholreklame liggende fremme, noe som ikke er lovlig. Det har også vært reklamert med "happy hour" og lignende (registrert av saksbehandler) fra flere skjenkesteder. Dette er en praksis som ikke er lovlig.

Konklusjon:

Rådmannens innstilling:

Lofoten Værøy Brygge må innen utgangen av 2010 ha fått gjort følgende:

- registrert sine ansatte i Arbeidsgiverregisteret
- fått godkjent styrer og stedfortreder
- fått IK-system på plass

Kornelius Kro må innen utgangen av 2010 ha fått gjort følgende:

- registrert sine ansatte i Arbeidsgiverregisteret
- fått godkjent styrer og stedfortreder
- fått IK-system på plass

Røstnesvågen Pub må snarest, og senest innen utgangen av oktober ha fjernet ulovlig reklame.

Værøy Gamle Prestegård må innen utgangen av 2010 ha fått et IK-system på plass.

30.09.2010 HOVEDUTVALG FOR HELSE OG SOSIAL

HS-029/10 Vedtak:

Lofoten Værøy Brygge må innen utgangen av 2010 ha fått gjort følgende:

- registrert sine ansatte i Arbeidsgiverregisteret
- fått godkjent styrer og stedfortreder
- fått IK-system på plass

Kornelius Kro må innen utgangen av 2010 ha fått gjort følgende:

- registrert sine ansatte i Arbeidsgiverregisteret
- fått godkjent styrer og stedfortreder
- fått IK-system på plass

Røstnesvågen Pub må snarest, og senest innen utgangen av oktober ha fjernet ulovlig reklame.

Værøy Gamle Prestegård må innen utgangen av 2010 ha fått et IK-system på plass.