



SAKSGANG

Utvalg/Styre	Møtedato	Saksnr
Kommunestyret	22.10.2018	083/18

Verdien av uenighet

Teksten over fremmes som en prinsipputtalelse fra kommunestyret i Vågan kommune.

22.10.2018 Kommunestyret

Forslag fra Hamnes(Ap) enstemmig vedtatt.

KS- 083/18 Vedtak:

Prinsipputtalelse fra Vågan kommune

Verdien av uenighet

Et skarp og poengtert ordskifte og uenighet om hvordan man løser enkeltsaker og samfunnsutfordringer er kjernen i politisk arbeid. I Vågan har vi friske, gode debatter der vi uttrykker uenighet om saker og veivalg og det skal vi fortsette med.

Samtidig er det en bekymringsfull tendens i samfunnsdebatten, hvor uenighet om sak og løsninger altfor ofte kommer til uttrykk som skarpe personkarakteristikker og hets i stedet for at uenigheten i selve saken blir diskutert. Sosiale medier muliggjør stor spredning av denne destruktive formen for debatt og undersøkelser viser at en økende gruppe av denne grunn vegrer seg eller ikke ønsker å delta i det offentlige ordskiftet.

I Vågan har vi i dag et svært godt politisk arbeidsmiljø på tvers av politiske skillelinjer der vi forholder oss høflig og saklig til hverandre selv om vi tidvis er svært uenige. Så vidt vi erfarer har ingen folkevalgte i Vågan i denne perioden opplevd uakseptable utfall med personkarakteristikker og hets i debatt og sosiale medier eller utsatt andre for det. Det er ingen selvfølge.

Skal lokaldemokratiet fungere godt er det viktig at flest mulig kjenner det overkommelig å delta i samfunnsdebatt og politisk ordskifte og derfor er et godt politisk arbeidsmiljø også av strategisk betydning for rekruttering til frivillig arbeid i vårt lokaldemokrati.

Selv om det ligger i politikkens natur og vi er uenige skal det oppleves trygt å engasjere seg i lokalpolitikk. Det er derfor viktig at vi tar godt vare på det gode politiske arbeidsmiljøet vi har og at vi som er folkevalgte «har ryggen» hos hverandre – på tvers av partigrenser.

Interpellasjon fremmet av Lena Hamnes(Ap)

Prinsipputtalelse

Verdien av uenighet

Et skarp og poengtert ordskifte og uenighet om hvordan man løser enkeltsaker og samfunnsutfordringer er kjernen i politisk arbeid. I Vågan har vi friske, gode debatter der vi uttrykker uenighet om saker og veivalg og det skal vi fortsette med.

Samtidig er det en bekymringsfull tendens i samfunnsdebatten, hvor uenighet om sak og løsninger altfor ofte kommer til uttrykk som skarpe personkarakteristikk og hets i stedet for at uenigheten i selve saken blir diskutert. Sosiale medier muliggjør stor spredning av denne destruktive formen for debatt og undersøkelser viser at en økende gruppe av denne grunn vegrer seg eller ikke ønsker å delta i det offentlige ordskiftet.

I Vågan har vi i dag et svært godt politisk arbeidsmiljø på tvers av politiske skillelinjer der vi forholder oss høflig og saklig til hverandre selv om vi tidvis er svært uenige. Så vidt vi erfarer har ingen folkevalgte i Vågan i denne perioden opplevd uakseptable utfall med personkarakteristikk og hets i debatt og sosiale medier eller utsatt andre for det. Det er ingen selvfølge.

Skal lokaldemokratiet fungere godt er det viktig at flest mulig kjenner det overkommelig å delta i samfunnsdebatt og politisk ordskifte og derfor er et godt politisk arbeidsmiljø også av strategisk betydning for rekruttering til frivillig arbeid i vårt lokaldemokrati.

Selv om det ligger i politikkens natur og vi er uenige skal det oppleves trygt å engasjere seg i lokalpolitikk. Det er derfor er det viktig at vi tar godt vare på det gode politiske arbeidsmiljøet vi har og at vi som er folkevalgte «har ryggen» hos hverandre – på tvers av partigrenser.

Tommy Stensvik
Rådmann

Siv Augustinussen
politisk sekretær