



SAKSGANG

Utvalg/Styre	Møtedato	Saksnr
Kommunestyret 15-19	03.09.2019	067/19

INTERPELLASJON FRA FLAKSTAD SP

Rådmannens innstilling:

Legges fram uten innstilling.

03.09.2019 Kommunestyret 15-19

Nytt forslag fra SP Marit S. Johansen:

Kommunestyret vedtar at punkt 1, 2, 3 og 4 i F-sak 071/19 sendes tilbake til administrasjonen for innarbeiding i kommunens kompetanseplan innen 31.12.19. Den reviderte kompetanseplanen sendes ut på høring til ansatte (fagforeninger) og AMU, før den endelig vedtas politisk i kommunestyret.

Avstemming om saken skal realitetsbehandles:

6 stemte for og 5 stemte mot - saken skal behandles.

Nytt forslag fra Marit S. Johansen enstemmig vedtatt.

KS 15-19- 067/19 Vedtak:

Kommunestyret vedtar at punkt 1, 2, 3 og 4 i F-sak 071/19 sendes tilbake til administrasjonen for innarbeiding i kommunens kompetanseplan innen 31.12.19. Den reviderte kompetanseplanen sendes ut på høring til ansatte (fagforeninger) og AMU, før den endelig vedtas politisk i kommunestyret.

Saksopplysninger:

INTERPELLASJON FRA FLAKSTAD SP

I formannskapsmøtet 20. august, la rådmann fram et forslag til vedtak i 4 punkter under F-sak 071/19.

1. Flakstad Kommune skal gjennom partsamarbeidet, minst en gang i året, kartlegge tjenestene kommunen skal levere, oppgavene som skal løses og hvilken kompetanse som er behov for til en hver tid.
2. Flakstad kommune skal gjøre ei kompetansekartlegging av alle ansatte, primært gjennom medarbeidersamtaler hvert år. Ansattes formelle og uformelle kompetanse skal settes i system. Den ansattes ønske for kompetanseutvikling og arbeidsgivers behov for ansattes kompetanseheving skal fremkomme i samtalen.

3. Gjennom arbeidsplanlegging skal det alltid vurderes følgende: Kan arbeidsoppgaver frigjøres fra stillinger med lenger utdanning, til stillinger med fagutdanning eller tilsvarende? Kan arbeidsoppgaver av kontorfaglig art overføres til fagarbeider/høyskolestillinger spesialisert på dette arbeidsfeltet?
4. Ved ledighet av stillinger forplikter Flakstad kommune å gjennomgå arbeidsplassen med de tillitsvalgte for å vurdere om kompetanseheving og omfordeling av arbeidsoppgaver vil føre til en omgjøring av stilling før utlysning. Flakstad kommune skal søke å øke kompetanse internt i organisasjonen før det lyses ut ny stilling.

Flakstad Senterparti mente under behandling av saken i formannskapet, at saken var såpass viktig at vi ønsket å beholde de 2 første punktene, og ta de siste 2 punktene inn i kommunens eget planverk; ansettelsesreglementet. Dette ble nedstemt av flertallet i formannskapet.

Vi mener fremdeles at saken er såpass viktig at vi ønsker å implementere den i kommunens planverk. Vi kan heller ikke se at saken har vært ute på høring hos ansatte og kommunens Arbeidsmiljøutvalg. Ansattes medbestemmelse er viktig, og vi ber derfor administrasjonen utarbeide en sak der de aktuelle parter blir hørt, og at pkt 3.og 4.innarbeides i kommunens ansettelsesreglement innen 31.12.19, før den fremlegges kommunestyret for vedtak.

Forslag til vedtak fra SP:

1. Kommunestyret foreslår at pkt.1.og 2. i F-sak 071/19 beholdes slik foreslått av rådmannen i saken.
2. Punkt 3. og 4.sendes tilbake til administrasjonen for innarbeiding i kommunens ansettelsesreglement innen 31.12.19. Det reviderte ansettelsesreglementet sendes ut på høring til ansatte (fagforeninger) og AMU, før det endelig vedtas politisk i kommunestyret.

Flakstad Senterparti

Erling Sandnes
Rådmann